



**Istituto Statale di Istruzione Secondaria Superiore
Paolo Frisi**



Liceo Economico Sociale Istituto Professionale Servizi Corsi I.d.A. II° livello
Cod. Fisc./P.IVA 80127550152 – Codice Univoco: UF9LI5
MIIS058007@istruzione.it MIIS058007@pec.istruzione.it www.iisfrisi.gov.it

CIRCOLARE N. 20

**Sig. Docenti
neo-assunti 2019/20 e loro tutor
Personale ATA
In particolare Ufficio del Personale**

Milano, 26 settembre 2019

OGGETTO: Personale docente neoassunto a tempo indeterminato – periodo di formazione e prova 2019/2020.

Si comunica che l'USR Lombardia con nota 39533 del 04 settembre 2019 e in riferimento alla nota m_pi. AOODRLO. Registro UFFICIALE.U.00191164 del 12-09-2019 (come da allegato), rende noto che sono tenuti al periodo di formazione e prova tutti i docenti:

- neoassunti a tempo indeterminato al primo anno di servizio;
- assunti a tempo indeterminato negli anni precedenti per i quali sia stata richiesta la proroga del periodo di formazione o prova che non abbiano potuto completarlo;
- che in caso di valutazione negativa, ripetono il periodo di prova;
- che abbiano ottenuto il passaggio di ruolo.

Il superamento del periodo di formazione e di prova è subordinato alla effettiva prestazione di almeno 180 giorni di servizio nel corso dell'anno scolastico, di cui almeno 120 giorni di attività didattiche.

L'art.3 del D.M. 850/15 afferma che si devono computare nei 120 giorni di attività didattiche "sia i giorni effettivi di insegnamento sia i giorni impiegati presso la sede di servizio per ogni altra attività preordinata al migliore svolgimento dell'azione didattica", ossia devono essere computati i giorni di svolgimento di attività:

- di lezione;
- di recupero;
- di potenziamento;
- valutative;
- progettuali;
- formative;
- collegiali.

Non sono computabili nei 180 giorni, e di conseguenza neppure nei 120 giorni:

- giorni di ferie e recupero festività;
- assenze per malattia;
- congedi parentali;
- permessi retribuiti;
- aspettative.

Il percorso formativo comporta 50 ore complessive di attività suddivise in:

- incontro propedeutico a cura degli UST della durata di 3 ore di carattere informativo (a partire dal mese di ottobre);
- attività laboratoriali in presenza per una durata complessiva di 12 ore o in alternativa un'attività di "visiting" in scuole che realizzino progetti innovativi (a quest'ultima sarà dedicata successivamente una specifica nota dell'UST);
- Attività tra pari (peer to peer) tra docente neoassunto e docente tutor per la durata complessiva di 12 ore;
- Rielaborazione professionale per una durata di 20 ore, supportata dall'ambiente on-line di INDIRE che prevede: portfolio professionale; bilancio iniziale delle competenze; bilancio finale delle competenze e patto per lo sviluppo formativo, (l'apertura dell'ambiente on-line INDIRE è prevista per il mese di novembre 2019);
- Incontro di restituzione finale a cura dell'UST della durata di 3 ore.

Il DM 850/15, emesso ai sensi della L. 107/15, art. 1, c.118, individua anche obiettivi, modalità e criteri per la valutazione del personale docente in periodo di formazione e di prova. A tal proposito si rimanda alla nota 30 dicembre 2015, prot. AOODRLO 18749 in allegato.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Prof. Luca Azzollini)

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39 del 1993)

MLI/De Stefano